

# A Dialóg Egyesület gyermekvédelmi irányelve



2024.03.13.  
Miskolc

  
**DIALÓG EGYESÜLET**  
3524 Miskolc, Jósika M. u. 12 1/1.  
Adószám: 18440779-1-05

## Tartalom

|                                                                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I. A Dialóg Egyesület definiálása és küldetése                                                            | 3.  |
| II. A Dialóg Egyesület gyermekvédelmi irányelvének célja, hatálya                                         | 3.  |
| III. Az Irányelvvel kapcsolatos kulcsfogalmak                                                             | 4.  |
| IV. Az Irányelv tartalmát meghatározó alapértékek, elvárások                                              | 5.  |
| V. Mitől véd az Irányelv?                                                                                 | 5.  |
| VI. A résztvevőktől elvárt általános magatartási követelmények                                            | 6.  |
| VII. A Dialóg Egyesülettel kapcsolatba kerülő gyermekekkel szembeni magatartási követelmények, irányelvek | 7.  |
| VIII. Eljárási protokoll                                                                                  | 8.  |
| IX. Kommunikáció                                                                                          | 9.  |
| X. Adatvédelem és adatkezelés                                                                             | 10. |
| XI. Utánkövetés                                                                                           | 10. |
| XII. Záró rendelkezések                                                                                   | 10. |

## I. A Dialóg Egyesület definiálása és küldetése

Egyesületünk több mint 20 éve végez közösségfejlesztői munkát Borsod-Abaúj-Zemplén megyében - mind kistelepüléseken, mind városi környezetben. Általános tapasztalatunk, hogy a helyi társadalmi kohézió gyenge, aktív állampolgárok és csoportok léteznek, de sokszor kevesen, illetve egymásról nem tudva, elszigetelődve működnek. A társadalom jelentős része pedig inaktív, a közügyekre nem fordít figyelmet vagy azokat csak felszínesen vizsgálja. Sokszor egyfajta paternalista kapcsolat van a közösség és a helyi politikai hatalom között, ahol az emberek saját magukra nem tekintenek cselekvő félként. A hatalomtól várják el minden probléma megoldását, aktív szerepet nem vállalva.

A fő célunk, hogy a társadalmi aktivitást erősítsük, a cselekvő emberek és állampolgárok megemelésével, a köztük lévő kapcsolatokat megerősítésével és nem utolsósorban azzal, hogy egy közös, kifelé irányuló kommunikációval olyan mintát mutassunk fel, amely táptalaja lehet a további aktív állampolgári megmozdulásoknak.

Tevékenységeink között szerepel a közösségfejlesztési programok kidolgozása és megvalósítása; az állampolgárok képessé tétele a civil cselekvésre; képzések szervezése, lebonyolítása és támogatása, amelyek segítik a helyi cselekvési programok beindítását; a helyi társadalom és a helyi társadalmat mozgató erők, kapcsolatrendszer kutatása és támogatása; valamint a partnerség építése szakmai szervezetekkel, településekkel, települési civil szervezetekkel, külföldi partnerekkel.

A Dialóg Egyesület több mint két évtizedes működése alatt nemcsak a közösségfejlesztő szakma meghatározó regionális szakmai szervezete lett, hanem a részvételi demokratikus eszközök lokális szintű adaptálásának úttörője is. Az első nagyobb városi fejlesztési projektünk fókuszra az Avas városrészre esett, ahol tizennégy éve folyamatosan jelen vagyunk alulról jövő kezdeményezéseket és a társadalmi részvétel erősítését támogatva. Avasi szakmai munkánk fő színtere, az Avasi Közösségi Kávézó már kilenc éve működik.

## II. A Dialóg Egyesület gyermekvédelmi irányelvének célja, hatálya

Egyesületünknek több olyan szakmai projektje is van, amelyben általános és középiskolás korú tanulókat érintő, őket bevonó feladatokat vállaltunk, és az általunk működtetett Avasi Közösségi Kávézó programjain is gyakran megfordulnak gyermekek. Összességében ezért elmondható, hogy a Dialóg Egyesület tagjai rendszeresen találkoznak kiskorúakkal. Azért, hogy minden vonatkozásban eleget tehesünk az ebből adódó speciális követelményeknek, fontos meghatározni a gyermekvédelmi irányelvet.

A Dialóg Egyesület tagjai kiemelten fontosnak tartják az ENSZ Gyermekjogi egyezményében<sup>1</sup> megfogalmazott gyermekjogokat, mint például a gyermekek biztonságának védelmét, többek között a bántalmazás minden formája, az elhanyagolás és a kizsákmányolás elleni védelmet.

<sup>1</sup> <https://www.unicef.org/child-rights-convention>

A Dialóg Egyesület (a továbbiakban: szervezet) gyermekvédelmi irányelvének (a továbbiakban: Irányelv) célja, hogy biztosítsa a szervezettel bármely módon kapcsolatba kerülő gyermekek biztonságát és védelmét, valamint kizárja annak lehetőségét, hogy a szervezet vezetői, munkatársai, önkéntesei, gyakornokai vagy a Dialóg Egyesület működéséhez más tevékenységgel kapcsolódók (a továbbiakban együtt: Dialóg Egyesület tagjai), továbbá a szervezet partnerei működésük során kárt okozhassanak nekik.

További cél, hogy amennyiben mégis bántalmazás vagy veszélyeztetés gyanúja merülne fel, a jelen Irányelvben lefektetett kereteknek köszönhetően a szervezet hatékony intézkedéseket tudjon tenni az ilyen esetek kivizsgálására, megfelelő kezelésére és utánkövetésére.

Az Irányelvet a szervezet minden tagja megismeri és munkája során érvényesíti. Az új tagok gondos kiválasztási folyamat eredményeként csatlakozhatnak a szervezethez. Minden pozíció betöltése során szükséges: önéletrajz és motivációs levél bekérése, továbbá személyes interjú történő meghallgatás.

Az új tagok formális belépésük előtt személyes workshop keretében ismerik meg az Irányelvet, valamint nyomtatott és elektronikus formában is megkapják a dokumentumot. Ez bármikor elérhető nyomtatott formában a Dialóg Egyesület által működtetett Avasi Közösségi Kávézóban, illetve online formában a szervezet honlapján. Régebbi tagjaink félévente felfrissítik az Irányelvvel kapcsolatos tudásukat, valamint visszajelzést adnak azok megvalósításáról, az esetleges észrevételekről, változtatási javaslatokról. A szervezet az Irányelvben foglaltak megsértése esetén megfelelő következményeket érvényesít.

A Dialóg Egyesület vezetősége évente ellenőrzi azt, hogy az Irányelv a mindennapi működés során hogyan funkcionál, valamint felülvizsgálja, hogy szükséges-e azt módosítani. Amennyiben igen, kiegészíti, módosítja azt.

### **Az Irányelv időbeli hatálya**

Az Irányelv jelen változata 2024. március 13-tól hatályos.

### **III. Az Irányelvvel kapcsolatos kulcsfogalmak**

Az alábbi kulcsfogalmak ismerete egyértelművé teszi az Irányelvvel kapcsolatos információkat, elvárásokat.

#### **1. *Gyermek***

Az OHCHR<sup>2</sup> megfogalmazásában gyermeknek minősül minden tizennyolcadik életévét be nem töltött emberi lény, kivéve, ha a gyermekre alkalmazandó jog szerint a nagykorúság korábban bekövetkezik.

#### **2. *A Dialóg Egyesület tagja***

A Dialóg Egyesület tagjának minősülnek a szervezet vezetői, munkatársai, önkéntesei, gyakornokai vagy a Dialóg Egyesület működéséhez más tevékenységgel kapcsolódók.

<sup>2</sup> <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-rights-child>

### 3. *A Dialóg Egyesülettel kapcsolatba kerülő gyermek*

Minden olyan, az 1. pontban leírt definíciónak megfelelő személy, aki a Dialóg Egyesület által szervezett bármely szakmai program megvalósításában közreműködik, a szervezet bármely eseményén – beleértve az Avasi Közösségi Kávézóban sorra kerülő programokat – részt vesz, az egyesület munkatársaival szakmai tevékenységük során kapcsolatba kerül.

## IV. Az Irányelv tartalmát meghatározó alapértékek, elvárások

### 1. *Törvényesség, jogkövető magatartás, tisztesség követelménye*

A Dialóg Egyesület minden tagja köteles munkáját a törvényesség keretei között végezni, különös tekintettel a gyermeki és tanulói jogokra, a gyermekek és tanulók adatainak védelmével kapcsolatos jogszabályokra.

### 2. *Professzionizmus, minőségi munkavégzés, felelősségvállalás*

A Dialóg Egyesület minden tagjával szembeni elvárás, hogy szakmai és általános ismereteit, készségeit és képességeit folyamatosan fejlessze, munkáját szakszerűen és magas színvonalon lássa el. Vállaljon felelősséget tevékenységéért, döntéseiért, legyen tudatos célja a minőségi munkavégzés. Legyen nyitott az új ismeretek, új megoldási módok befogadására, valamint azok alkalmazására.

### 3. *Együttműködés, kiszámíthatóság, motiváltság, közösségi szellem erősítése*

A Dialóg Egyesület tagjaitól a közös célok eléréseért segítőkészséggel párosuló folyamatos együttműködés, a jó munkatársi kapcsolatok kiépítésére és fenntartására való törekvés, kollegialitás várható el. Követelmény továbbá a szervezet céljaival való azonosulás, hiszen csak ez által biztosítható a motivált, rendszeres és kiszámítható munkavégzés.

## V. Mitől véd az Irányelv?

A Dialóg Egyesület elfogadhatatlannak tartja és elítéli a gyermekekkel szembeni rossz bánásmódot, valamint a bántalmazás bármilyen formáját. A gyerekbántalmazás formáit, jeleit a Dialóg Egyesület tagjai megismerik, és vállalják, hogy a gyerekek számára biztonságos környezetet biztosítanak.

A WHO definíciója szerint „A gyermek bántalmazása és elhanyagolása (rossz bánásmód) magában foglalja a fizikai és/vagy érzelmi rossz bánásmódot, a szexuális visszaélés, az elhanyagolás vagy hanyag bánásmódot, a kereskedelmi vagy egyéb kizsákmányolás minden formáját, mely a gyermek egészségének, túlélésének, fejlődésének vagy méltóságának tényleges vagy potenciális sérelmét eredményezi egy olyan kapcsolat keretében, amely a felelősségen, bizalmon vagy hatalmon alapul.”

A EMMI *A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése kapcsán a gyermek bántalmazásának felismerésére és megszüntetésére irányuló szektorsemleges egységes elvek és módszertan*<sup>3</sup> megfogalmazásában a rossz bánásmód lehet fizikai, érzelmi, szexuális és egyéb jellegű, és megvalósulhat aktív (cselekvő) és passzív (elhanyagoló) magatartással, a gyermeket rossz bánásmód érheti családon belül, illetve családon kívül.

**Elhanyagolás:** minden olyan mulasztás vagy baj okozása (akár szándékos, akár tudatlanságból, óvatlanságból, nemtörődömségből ered), amely jelentősen árt a gyermek egészségének vagy lassítja, akadályozza szomatikus, mentális és érzelmi fejlődését. Az elhanyagolás lehet érzelmi (pl.: az érzelmi biztonság, az állandóság, a szeretetkapcsolat hiánya), fizikai (pl.: az alapvető fizikai szükségletek, higiénés feltételek, a felügyelet hiánya), oktatási, nevelési elhanyagolás (pl.: az iskolalátogatási kötelezettség elhanyagolása, iskolai feladatok, teljesítmény-problémák figyelmen kívül hagyása)

**Gyermekbántalmazás:** ha valaki testi-lelki sérülést, fájdalmat okoz egy gyermeknek, vagy, ha a gyermek sérelmére elkövetett cselekményt – noha tud róla, vagy szemtanúja – nem akadályozza meg, illetve nem jelzi.

Fajtái: érzelmi bántalmazás (pl.: a gyermek érzelmeivel való tartós vagy rendszeres visszaélés, a gyermekekben az értéktelenség, a szeretetlenség érzésének keltése), fizikai bántalmazás (pl.: fizikai sérülés okozása ütés, rúgás, lekötözés, bezárás, rángatás, rázás, el- vagy ledobás, gondatlan leejtés, mérgezés, megégetés, leforrázás, vízbe fojtás, fojtogatás stb.), szexuális abúzus (pl.: gyermek, vagy fiatal szexuális tevékenységekre való kényszerítése, a gyermek bevonása pornográf anyagok megtekintésébe, vagy készítésébe, vagy a szülő/gondozó szexuális tevékenységének figyelésébe).

## VI. A Dialóg Egyesület tagjaitól elvárt általános magatartási követelmények

A Dialóg Egyesület tagjai minden esetben tartsák szem előtt, hogy munkavégzésük során, valamint, ha a program képviselőjeként járnak el, magatartásukon keresztül ítélik meg a Dialóg Egyesület tevékenységét, illetve általánosságban a civil szervezetek működését.

1. Tanúsítsanak lojalitást a Dialóg Egyesület törekvéseivel, valamint tagjaival szemben.
2. A legkielemeztebb helyzetekben is tanúsítsanak önmérsékletet, tartózkodjanak az indulatos megnyilvánulásoktól, a konfliktushelyzetek kielezésétől.
3. A gyermekeket is érintő munkavégzésük közben a legcsekélyebb mértékben sem fogyaszthatnak olyan szert, amely tevékenységüket negatívan befolyásolja, annak ellátását lehetetlenné teszi.
4. A Dialóg Egyesület tagjai mutassanak együttműködési szándékot, tanúsítsanak önzetlen segítségnyújtást az új tagok programba való beilleszkedésének elősegítése érdekében. Az új tagok saját maguk is legyenek aktívak a kölcsönös megismerkedésben.
5. A Dialóg Egyesület tagjai titoktartási kötelezettsége kiterjed minden olyan ismeretanyagra, amelyek tevékenységük során, valamint munkájukkal összefüggésben jutott a tudomásukra. A tudomásukra jutott bármilyen információt kötelesek bizalmasan kezelni, saját vagy más részére előny megszerzésére, ellentételezésére nem használhatják fel, és a

- felhasználás látszatát is kötelesek kerülni. Nyilvánosan közzétett, illetve megjelenő publikációikban, előadásaik, közszerepléseik alkalmával, átdolgozott és elváltoztatott formában sem közölhetnek olyan bizalmas információkat vagy adatokat, amelyek alkalmasak az érintettek élethelyzetének negatív befolyásolására.
6. A Dialóg Egyesület tevékenységével kapcsolatos médiaszereplés előtt a Dialóg Egyesület tagjai minden esetben kötelesek egyeztetni az adott program vezetőjével, illetve a Dialóg Egyesület vezetőivel.
  7. Az azonos célcsoportot támogató programok esetében a Dialóg Egyesület tagjai törekedjenek együttműködések kialakítására, szinergens hatások elérésére, különös tekintettel a Dialóg Egyesület által indított kezdeményezések esetében.

## **VII. Az egyesülettel kapcsolatba kerülő gyermekekkel szembeni magatartási követelmények, irányelvek**

1. A Dialóg Egyesület tagjaitól elvárható, hogy a legfontosabb értéknek magát a gyermeket tekintsék, függetlenül attól, hogy az a gyermek milyen nemű, korú, származású, bőrszínű vagy vallású, illetve igényel-e speciális bánásmódot. A Dialóg Egyesület elutasítja a megkülönböztetés minden formáját, irányadó elvként fogalmazza meg a másság tiszteletét.
2. A Dialóg Egyesület tagjai minden gyermekkel egyenlően bánnak.
3. A Dialóg Egyesület tagjai mindent megtesznek azért, hogy az adott lehetőségeknek megfelelően kikérjék a gyerekek véleményét az őket érintő ügyekben.
4. A Dialóg Egyesület tagjai befogadó, elfogadó, támogató légkört és körülményeket teremtenek a gyerekek számára.
5. A Dialóg Egyesület tagjai nem használhatnak a gyermekekkel szemben olyan nyelvezetet vagy viselkedést, amely nem megfelelő, sztereotipikus, zaklató, sértő, szexuálisan provokatív, megalázó vagy kulturálisan nem megfelelő.
6. A Dialóg Egyesület tagjai nem alkalmazhatnak érzelmi bántalmazást, nem élhetnek vissza a gyermekek érzelmeivel, nem kelthetik bennük az értéktelenség érzését.
7. A Dialóg Egyesület tagjai nem alkalmazhatnak fizikai bántalmazást (pl.: fizikai sérülés okozása ütés, rúgás, lekötözés, bezárás, rángatás, rázás, el- vagy ledobás, gondatlan leejtés, mérgezés, megégetés, leforrázás, vízbe fojtás, fojtogatás stb.).
8. A Dialóg Egyesület tagjai nem vehetnek részt a gyermekekkel folytatott szexuális tevékenység semmilyen formájában, tekintet nélkül a nagykorúságra vagy a beleegyezési korhatárra.
9. A Dialóg Egyesület tagjai nem vonhatják be a gyermekeket pornográf anyagok megtekintésébe vagy készítésébe, vagy a szülő/gondozó szexuális tevékenységének figyelésébe.
10. A Dialóg Egyesület tagjai a szexuális kizsákmányolás semmilyen formájában nem vehetnek részt.
11. A Dialóg Egyesület tagjai törekednek rá, hogy a gyerekekkel végzett munkájuk során legalább még egy felnőtt jelen legyen.
12. A Dialóg Egyesület tagjai nem hívhatnak kísérő nélküli gyereket magánlakásba, kivételt képez ez alól, ha a gyerek sérülésveszélynek vagy fizikai veszélynek van kitéve.
13. A Dialóg Egyesület tagjai nem alkalmaznak fizikai, pszichológiai, gazdasági, szexuális zaklatást vagy erőszakot gyermekekkel szemben sem online, sem offline környezetben.
14. A Dialóg Egyesület tagjai jelen Irányelv szabályai mellett betartják az összes vonatkozó nemzeti jogszabályt a családon belüli erőszak, a megkülönböztetés megelőzéséről és

- leküzdéséről, az egyenlő jogok és esélyek biztosításáról szóló jogszabályok, valamint a gyermekek és a családtagok, a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség és esélyegyenlőség biztosítása, valamint a gyermekmunkára vonatkozó jogszabályokat.
15. A Dialóg Egyesület tagjai soha nem használhatják a számítógépüket, mobiltelefonjukat, videokamerájukat, a közösségi média kameráit a gyermekek zaklatására, kihasználására, vagy bármilyen médián keresztül gyermekeket kizsákmányoló anyagokhoz való hozzáférésre.
  16. A Dialóg Egyesület minden tagjai köteles munkája során a vele kapcsolatba kerülő gyermek mindenek feletti érdekét szem előtt tartani.
  17. A Dialóg Egyesület tagjai kötelesek feladatukat oly módon ellátni, hogy ha egy gyermek érdekei sérülnek, vagy a megkülönböztetés bármely formáját tapasztalják, tegyenek határozott lépéseket a jogorvoslat érdekében. Minden fenti esetről írásos formában be kell számolniuk a Dialóg Egyesület adott programvezetőjének, illetve a Dialóg Egyesület vezetőinek.
  18. A Dialóg Egyesület tagjai felé támasztott követelmény, hogy tudatosan gondolkodjanak a szervezettel kapcsolatba kerülő gyermekek családi vagy más szocializációs közegekből származó hátrányairól.

### VIII. Eljárási protokoll

A szervezet minden gyermekbántalmazásra vagy -veszélyeztetésre utaló gyanút, jelet és jelzést komolyan vesz. Ennek megfelelően az ügyeket kivizsgálja, és haladéktalanul megteszi a jelen jelzési folyamatban felvázolt lépéseket. A jelzési folyamat lépéseiről a Dialóg Egyesület tagjai az Irányelvek megismerésének részeként szóbeli tájékoztatást kapnak.

Az eljárási protokoll a Motiváció Műhely protokolljának<sup>4</sup> mintájára készült.

Amennyiben a Dialóg Egyesület bármely tagja gyermekbántalmazás jeleit észleli:

- az észlelés napján jelzést tesz az adott program szakmai vezetőjének
- az ügy jellegéből adódóan az észlelés napján jelzést tesz a Dialóg Egyesület vezetősége felé (pl. amennyiben a bántalmazás gyanúja a szakmai vezetőt érinti).

A szakmai vezető és a Dialóg Egyesület vezetőségének elérhetőségeit a Dialóg Egyesület tagjai a szervezethez való csatlakozáskor megismerik.

A szakmai vezető vagy adott esetben a Dialóg Egyesület vezetősége minden esetben:

- megteszi a szükséges lépéseket a további veszélyeztetés elkerülése érdekében
- gondoskodik a belső jelzést tevő személy részére történő visszajelzésről
- tanáccsal és információval látja el az esetben érintetteket
- bizalmasan kezeli és archiválja a jelzést az esetről való értesülést követő 24 órán belül
- 72 órán belül az érintett munkatársakkal is átbeszéli a következő lépéseket

Amennyiben a helyzet/érintett gyermek legfőbb érdeke indokolja:

- biztosítja az érintett munkatársak számára a feldolgozást segítő szupervíziós foglalkozást/beszélgető kört

<sup>4</sup>[https://motivaciomuhely.hu/wp-content/uploads/2024/02/Motivacio\\_gyermekvedelmi\\_iranyelv.pdf](https://motivaciomuhely.hu/wp-content/uploads/2024/02/Motivacio_gyermekvedelmi_iranyelv.pdf)





- tájékoztatja a gyermek törvényes képviselőjét
- esetmegbeszélést hív össze annak kivizsgálására, hogy milyen intézkedések megtétele szükséges, milyen szakemberek (jogász, pszichológus, pszichiáter, orvos), külső szervezetek bevonása vagy hivatalos eljárás megindítására van szükség
- esetmegbeszélést kezdeményez a gyermekvédelmi rendszer többi tagjával

Amennyiben a belső vizsgálat eredménye indokolja, a szakmai vezető az ügyet súlyos veszélyeztetés gyanúja esetén 72 órán belül, veszélyeztetés gyanúja esetén 8 napon belül továbbítja a gyermekvédelmi rendszer felé (a rendelkezésre álló információk függvényében az illetékes család- és gyermekjóléti szolgálatnak/gyámhatóságnak/ rendőrségnek/egyéb gyermekvédelmi intézménynek), valamint haladéktalanul jelzi a Dialóg Egyesület vezetősége felé.

A Dialóg Egyesület vezetősége szükség esetén:

- megvizsgálja, hogy szükséges-e valamely szabályzatot módosítani
- megvizsgálja, hogy a munkatársak képzési tervén kell-e változtatni
- megindítja a megfelelő eljárást az érintett munkatárs felelősségre vonása érdekében
  - a munkavállalókat érintően megvizsgálja, hogy milyen munkajogi intézkedések megtételére kerülhet sor: fegyelmi eljárás kezdeményezése, munkaviszony megszüntetése, munkavégzés alóli felmentés stb.
  - az önkénteseket érintően megvizsgálja, hogy milyen intézkedések megtételére kerülhet sor: önkéntes szerződés azonnali szüneteltetése, felbontása stb.

A vizsgálat, szüneteltetés vagy felbontás nem jelenti a bűnösség vélelmezését, hanem inkább mindegyik fél biztonságát hivatott szolgálni arra az időre, amíg a vizsgálat folyik. Minden olyan esetnek következménye van, amikor valamely munkatárs elmulasztja a kötelező jelzést, szándékosan rosszhiszeműen jelez, vagy egy gyermekbántalmazási ügyben érintett. A következmények mindig az ügy súlyától és a jogviszonytól függően alakulnak.

## **IX. Kommunikáció**

A szervezet a saját projektjeinek dokumentálására, valamint az arról szóló külső és belső kommunikáció céljából készíthet és felhasználhat a programokban részt vevő gyerekekről fotókat, videókat, hangfelvételeket. Ennek kapcsán fontos betartani néhány alapelvet.

A Dialóg Egyesület felelőssége, hogy a programjain résztvevő gyerekekről akár online, akár nyomtatott felületen, rendezvényeken etikus és felelősségteljes módon kommunikáljon. A gyermekek jogait és méltóságát minden esetben tiszteletben kell tartani. A gyerekek véleményét az őt érintő kérdésekben figyelembe kell venni. A kommunikáció során nem lehet megosztani semmi olyan információt a gyerekekről, amely őket veszélybe sodorná.

A Dialóg Egyesület bármely programján résztvevő gyermek törvényes képviselője – előzetes figyelemfelhívást és tájékoztatást követően –, az eseményhez tartozó jelenléti ív aláírásával hozzájárul ahhoz, hogy az adott rendezvényen készült, gyermekét ábrázoló fényképeket, videókat az egyesület a program – pályázati projekt esetén szükséges – dokumentációja, valamint nyilvános, online és offline felületeken történő kommunikációja és népszerűsítése céljából felhasználja.

## X. Adatvédelem és adatkezelés

A szervezet a személyes adatokat a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően a lehető legnagyobb gondossággal kezeli. A személyes adatok kezeléséről a Dialóg Egyesület adatvédelmi tájékoztatójában található bővebb információ.

## XI. Utánkövetés

Az Irányelv elfogadását követően a Dialóg Egyesület mindenkori tagjai megismerik azt. Minden érintett személy felkészítésben részesül, melynek során megismeri az Irányelvet. Az Irányelv nyomtatott formában a Dialóg Egyesület által működtetett Avasi Községi Kávézóban, elektronikus formájában a szervezet honlapján elérhető. A Dialóg Egyesület vezetősége évente ellenőrzi azt, hogy az Irányelv a mindennapi működés során hogyan funkcionál, valamint felülvizsgálja, hogy szükséges-e azt módosítani. Amennyiben igen, kiegészíti, módosítja azt.

## XII. Záró rendelkezések

1. Az Irányelv kiegészítésének, bővítésének módja: az Irányelvben foglaltakkal kapcsolatban – amennyiben azt szükségesnek és indokoltnak tartják – a Dialóg Egyesület tagjai javaslatokat tehetnek.
2. Az Irányelv tartalmát a Dialóg Egyesület tagjai számára elérhetővé kell tenni.
3. A Dialóg Egyesület közösségéhez csatlakozókkal a formális belépésük előtt meg kell ismertetni az Irányelvek tartalmát.
4. Az Irányelv nyilvános dokumentum.

Miskolc, 2024.03.13.



.....  
Csere Aron János

A Dialóg Egyesület elnöke

**DIALÓG EGYESÜLET**  
3524 Miskolc, Jósika M. u. 12 1/1.  
Adószám: 18440779-1-05